



Activités & Nouvelles

Octobre 2024



TABLE DES MATIÈRES

Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste.....	1
Normes de pratique et lignes directrices.....	2
Nouvelle membre de l'équipe de l'ATTSNB.....	3
Nouvelle représentante de l'ACTS.....	4
Recensement sur le travail social.....	4
Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS.....	5
Dates limites de demandes de bourses à venir.....	6
Journée de la vérité et de la réconciliation.....	7
Opportunités d'éducation continue.....	8
Demandes de participation.....	10
Ressources.....	14
Mises à jour de nos partenaires.....	15
Médias sociaux.....	17

Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste

MISE À JOUR DE 60 SECONDES

L'ATTSNB a récemment fourni une mise à jour aux membres concernant la [Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux](#) en cours. La stratégie quinquennale (2023-2028), menée par l'ATTSNB, rassemble divers personnes incluant des ministères, des réseaux de santé, des écoles de travail social, des collèges, des syndicats et plus encore dans la mise en œuvre des divers objectifs et mesures identifiés pour assurer qu'il y a suffisamment de travailleurs sociaux dans la province pour répondre aux besoins des citoyens, à la fois maintenant et pour les années à venir.

D'énormes progrès ont été réalisés au cours des derniers mois, notamment la réglementation des techniciens en travail social, la mise en œuvre du sondage annuel de recrutement et de maintien en poste et l'élaboration d'une campagne sur la santé mentale et les dépendances, entre autres initiatives.

Lisez la mise à jour pour connaître tous les progrès réalisés par l'ATTSNB et les partenaires de la stratégie depuis avril :

[LIRE LA MISE À JOUR](#)

OPTIONS D'ADHÉSION POUR LES TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL

Depuis le 7 juin 2024, l'ATTSNB a commencé à réglementer la paraprofession de technicien en travail social. Les diplômés de programmes reconnus de technicien en travail social peuvent présenter une demande d'adhésion à titre de technicien en travail social.

De plus, une période de demande d'équivalence de 12 mois est offerte à ceux qui occupent actuellement un poste pouvant être équivalent au [champ de pratique de technicien en travail social](#). **La période de demande d'équivalence est maintenant ouverte et les demandes peuvent être soumises jusqu'au 7 juin 2025.**

[EN SAVOIR PLUS](#)

? ? LE SAVIEZ-VOUS?

? ? La campagne de protection de l'enfance est de retour!

La campagne est diffusée une fois de plus au cours des mois de septembre et d'octobre pour améliorer la perception du public à l'égard du travail social en matière de protection de l'enfance et susciter l'intérêt pour la profession du travail social.



Normes de pratique et lignes directrices

L'Association élabore régulièrement des normes de pratique et des lignes directrices afin d'appuyer ses mandats de promotion de l'excellence dans la pratique du travail social et de protection du public. Ces normes et lignes directrices sont facilement accessibles et mises à la disposition des membres de l'ATTSNB et du public sur la [page des ressources](#) du site Web de l'Association.

NORMES DE PRATIQUE

- [Normes concernant la capacité des mineurs de consentir aux services de travail social](#)
- [Normes relatives aux compétences culturelles pour le travail social auprès des peuples autochtones](#)
- [Normes concernant les services de télésanté, l'utilisation des outils technologiques et le travail social](#)
- [Normes sur l'Emploi de la Technologie dans la Pratique de Travail Social](#)
- [Normes relatives à l'interdiction de la thérapie de conversion](#)

LIGNES DIRECTRICES

- [Lignes directrices sur l'évaluation de la capacité des mineurs](#)
- [Lignes directrices sur le travail social et l'utilisation de Naloxone](#)
- [Ligne Directrice sur la Divulgence de Renseignements et Formulaire de Consentement](#)
- [Ligne Directrice Concernant Conflit d'Intérêts](#)
- [Lignes directrices concernant la divulgation de renseignements confidentiels dans une situation de préjudice éventuel](#)

CONSULTER TOUTES LES NORMES ET LIGNES DIRECTRICES SUR LE SITE WEB DE L'ATTSNB

Nouvelle membre de l'équipe de l'ATTSNB



*Mélissa Frenette, BTS, MTS, TSI
Consultante de l'ATTSNB*

Nous sommes ravis d'accueillir Mélissa Frenette au sein de l'équipe de l'ATTSNB!

Dans le cadre de la stratégie de recrutement et de maintien en poste des travailleuses et des travailleurs sociaux que dirige l'ATTSNB, Mélissa joue un rôle clé dans la direction, la planification et le soutien de la mise en œuvre d'un programme de reconnaissance des titres et qualités de travailleuses et travailleurs sociaux de l'étranger.

Mélissa est diplômée d'un baccalauréat et d'une maîtrise en travail social de l'Université de Moncton. Le sujet de sa thèse portait sur les perceptions des travailleuses sociales concernant la créativité. Elle est passionnée d'écriture, de collage et de dessin et détient une certification en Journal Créatif®. La randonnée en montagne, le camping et les voyages sont aussi des activités qui occupent son temps.

Nouvelle représentante de l'ACTS

L'ATTSNB souhaite la bienvenue à **Géraldine Poirier Baiani** en tant que nouvelle représentante de l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) !

La représentante de l'ACTS assure la liaison entre l'ATTSNB et l'ACTS (Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux) et fait partie du Conseil national. Ce poste était auparavant occupé par Barb Whitenect, qui est maintenant présidente du conseil d'administration de l'ACTS.



*Géraldine Poirier Baiani
Représentante de l'ACTS*

Recensement sur le travail social

Plus tôt cette année, l'Association of Social Work Boards (ASWB) a mené une étude à l'échelle de la profession, le recensement du travail social, pour amplifier la diversité des voix et des expériences et s'assurer que la profession est prête à relever les défis et à saisir les opportunités de l'avenir. L'ATTSNB a ensuite organisé un tirage au sort pour 3 remboursements de cotisations pour tous ceux qui ont participé au recensement : Félicitations à nos gagnants du tirage au sort du recensement: **André-Marc Friolet, Marilia Paulon et Edie Shituku !**



*André-Marc Friolet
Gagnant du tirage*



*Marilia Paulon
Gagnante du tirage*



*Edie Shituku
Gagnante du tirage*

Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS

RECIPIENDAIRE 2024

Des collègues proches ont célébré Anne Caissie lors d'un événement de félicitations le 9 septembre 2024, qui a souligné ses compétences exemplaires en leadership, l'avancement de la profession de travail social et la défense vigoureuse de ses clients tout au long de ses 33 ans de carrière en tant que travailleuse sociale de première ligne.

Le Prix d'excellence pour service insigne de l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux est décerné chaque année à une personne ou à un groupe de personnes choisies parmi leurs membres par chaque organisme membre de l'ACTS.



Photographié de gauche à droite: Bronwyn Davies (SMA pour les enfants, les familles et les aînés, Développement social), Anne Caissie (lauréate du prix), Barb Whitenect (présidente de l'ACTS et au nom de l'ATTSNB) et Jim Mehan (sous-ministre du Développement social)

Le comité de sélection de l'ATTSNB a choisi Anne Caissie comme lauréate. Elle est reconnue pour son dévouement à la profession de travail social, sa compassion et son impact positif sur les clients et ses collègues.

CANDIDATURES 2025

La date limite de candidature pour ce prix est le 1er décembre 2024.

Le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS est décerné chaque année par l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux pendant le Mois du travail social à une personne ou à un groupe choisi par chaque association provinciale parmi ses membres. Le prix est décerné afin de souligner des contributions exceptionnelles au domaine du bien-être social et à la profession du travail social au Canada.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

AUTRES PRIX

L'ATTSNB décerne également le prix commémoratif Raoul Léger et le prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé. Les candidatures pour ces prix seront acceptées jusqu'à la date limite du 28 février 2025.

VOIR TOUS LES PRIX DE L'ATTSNB

Dates limites de demandes de bourses à venir

L'ATTSNB offre à des personnes admissibles qui travaillent ou qui suivent une formation dans le domaine du travail social une aide financière pour leur formation ou leur perfectionnement professionnel. Les applications peuvent être envoyés à shae.mccarthy@nbasw-attnsb.ca.

BOURSE DE CO-OPERATORS DE \$ 500 POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME BTS OU MTS À ST. THOMAS UNIVERSITY

Date limite: 1er novembre, 2024

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB inscrit au programme BTS ou MTS à St. Thomas University. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS DE \$ 500 POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME BTS OU MTS À L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

Date limite: 31 janvier, 2025

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB inscrit au programme BTS ou MTS de l'Université de Moncton. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

VOIR TOUTES LES BOURSES DE L'ATTSNB

Journée de la vérité et de la réconciliation

Le 30 septembre 2024, les Néo-Brunswickois ont célébré la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cette journée sert à honorer les survivants du système des pensionnats indiens, leurs familles et leurs communautés, et à commémorer l'histoire et l'héritage des pensionnats indiens.

La réconciliation est rendue possible grâce à un apprentissage et une action continus pendant et après la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Nous encourageons les travailleurs sociaux et les techniciens en travail social à en apprendre davantage :

- [Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appels à l'action](#)
- [Commission de vérité et réconciliation du Canada](#)
- [Pensionnats indiens au Canada](#)
- [Donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation](#)
- [La Revue des enfants et des familles des Premiers peuples](#)
- [Le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées](#)

Opportunités d'éducation continue

ASSOCIATION DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS SOCIAUX DU NOUVEAU-BRUNSIWCK (ATTSNB)

Tenir compte des traumatismes et des dimensions culturelles en intervention

29 oct. 2024 12:00 HNA

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)



Tenir compte des traumatismes et des dimensions culturelles en intervention



Chantal
Bourassa



avec

Isabel
Lanteigne



DATE

29 octobre, 2024



HEURE

12h00 - 13h30 HNA



ASSOCIATION CANADIENNE DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX (ACTS)

Les défis de l'agentivité pour les jeunes femmes en sortie de placement

6 nov. 2024 13:00 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Emerging scholar research on the experiences of young people exiting the Canadian child welfare system (anglais)

27 nov. 2024 13:00 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

ACHIEVE CENTRE FOR LEADERSHIP (anglais)

Utilisez le code **NBASW15** lors du paiement pour bénéficier d'un rabais de **15 %**.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation ACHIEVE à venir](#)

Live Webinar - Management and Supervision

29 oct. 2024 13:00 Heure centrale

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (anglais)

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour bénéficier d'un rabais de 15 %.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CTRI](#)

Anxiety Strategies - Practice Intervention Strategies

31 oct. 2024 sur demande

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

INDIGENOUS WORKS (anglais)

Appreciation vs. Appropriation: Reconciliation learnings through Indigenous Art and Music

31 oct. 2024 13:00 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

CENTRE FOR PSYCHOLOGY AND EMOTIONAL HEALTH (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW20 pour bénéficier d'une réduction de 20 % sur les opportunités suivantes :

Two-part workshop series: Working with emotions in psychotherapy

31 oct. au 1 nov. 2024 de 11:00 - 14:15 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Integrative approach to working with grief and loss

15 nov. 2024 9:30 - 16:30 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Masterclass: Advanced interventions in emotion focused therapy to resolve complex unfinished business

29 nov. 2024 10:00 - 16:00 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Working with negative body image, chronic dieting, and emotional eating: an emotional focused approach

26 & 27 fév. 2025 11:00 - 14:15 Heure de l'Est

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Demandes de participation

ATTSNB

Avez-vous quelque chose que vous aimeriez voir dans le bulletin de l'ATTSNB? Communiquez avec notre agente de communication par courriel au laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca avec comme objet « Bulletin » pour soumettre des articles, des événements à venir ou des histoires sur les travailleurs sociaux et les techniciens en travail social du Nouveau-Brunswick.

CENTRE FOR RESEARCH & EDUCATION ON VIOLENCE AGAINST WOMEN & CHILDREN: LEARNING NETWORK (anglais)

Forward in the Field est une série de courriels en cours du réseau d'apprentissage présentant les projets et initiatives de recherche communautaires et universitaires actuellement actifs (par exemple, des formations virtuelles accessibles, des ateliers, des campagnes) qui abordent la violence fondée sur le genre à travers le Canada.

Forward in the Field vise à soutenir les efforts communautaires plus larges en fournissant une plateforme de partage d'informations sur les projets de recherche et en élargissant les efforts de sensibilisation et de recrutement. Cela peut mener à un réseau plus dynamique et interconnecté d'organisations et d'individus travaillant vers l'objectif commun de lutter contre la violence sexiste et d'y répondre.

Vous souhaitez partager vos projets et initiatives de recherche universitaires et communautaires en cours ? Veuillez consulter les informations de soumission ci-dessous ! Nous invitons les participants à soumettre des propositions de projets et d'initiatives communautaires et universitaires actuellement en cours, notamment des formations, des ateliers et des campagnes. Dans notre processus de sélection, nous privilégions les ateliers et les formations qui offrent un accès en ligne et/ou virtuel, avec une préférence pour ceux qui sont fournis gratuitement. Cette approche vise à promouvoir l'accès dans différentes zones géographiques et à encourager la participation d'un public plus large au sein du secteur et du mouvement de lutte contre la violence basée sur le genre.

Nous avons hâte de recevoir vos candidatures et de collaborer pour assurer le succès de l'envoi de Forward in the Field !

ACCÉDER L'INFORMATION DE SOUMISSION

PROGRAMME DE RECHERCHE PSYCHOSOCIALE SCH/NOVO NORDISK

Le Programme de recherche psychosociale SCH/Novo Nordisk Canada a été créé pour promouvoir la participation des professionnels/diplômés des programmes d'hémophilie appartenant aux disciplines de travail social, soins infirmiers et physiothérapie à des activités de recherche qui auront pour but d'améliorer la qualité de vie des personnes et des familles dont la vie est affectée par les troubles de la coagulation grâce à une meilleure compréhension des impacts psychosociaux de ces maladies.

L'objectif principal de ce programme est d'offrir une ou deux subventions de recherche de 20 000 \$, jusqu'à un maximum de 40 000 \$ pour un an. Les subventions seront offertes pour une période d'un an à compter d'avril 2025.

EN SAVOIR PLUS ET PRÉSENTER UNE DEMANDE

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX QUÉBEC / DOUGLAS MENTAL HEALTH UNIVERSITY INSTITUTE / MCGILL UNIVERSITY (ANGLAIS)

STUDY: Online Interventions for Symptoms of Depression in Older Adults: Mindfulness-Based Cognitive Therapy vs Health Enhancement Program

For seniors 60 years and older across Canada who have symptoms of depression (No need for formal diagnosis).

Participation includes 8 online group sessions (weekly, 90-minutes each) and 2 brief interviews via teleconferencing (Zoom platform).

You can join each session from your home/chosen place and learn information and tools for your mental health.

For more information, please send an email to maria.lavingonzalez@mail.mcgill.ca



Moral Courage in Social Work

Invitation to Participate

The **purpose of this study** is to explore the experiences of acting with moral courage in the social work field.

Moral Courage is described as doing the right thing even when there may be negative consequences to you personally.

IF YOU FIT THE FOLLOWING CRITERIA:

- Graduated from a social work degree/diploma program.
- Have experiences acting with Moral Courage described above.
- These experiences were within a Canadian context.

Please consider participating in this exciting research

Participation includes:

Approx. 1hr Virtual Interview
Demographic Questionnaire (during interview)
Questions will be provided in advance.

For More Information Contact:

Sonja Stone, Research Assistant
stones1@myumanitoba.ca

Principal Researcher: Jennifer Hedges, RSW, MSW, PhD
Faculty of Social Work
Jennifer.Hedges@umanitoba.ca



This research has been approved by the Research Ethics Board at the University of Manitoba, Fort Garry campus.

Call for Study Participants



DALHOUSIE
UNIVERSITY

REB Reference #: 2024-7226

Lead Researcher
Meghan Gulliver, BA, BSW, RSW

Research in fulfillment of the MSW Thesis Project.

Purpose of the Study

The study aims to explore the lived experiences of social workers who identify as Mad, Mentally Ill, or Neurodivergent employed in mental health service delivery.

Why participate?

This research will support a greater understanding of the impact of lived experience of madness, mental illness, and neurodivergence in the workplace. This research is a way to ensure the voices of marginalized social workers are recognized.

Required Participation

- Three confidential, virtual qualitative interviews (approximately 45 minutes each)
- Review of your own interview transcripts (approx. 30 minutes)
- Review of the data analysis (approx. 30 minutes)

Optional Participation

- Virtual or telephone debriefing (approx. 30 minutes)

Eligibility Criteria

Do you identify as Mad, Mentally Ill, or Neurodivergent? **OR** Do you have lived experience of any or all of the following:

- Psychiatric intervention
- Diagnosis
- Voluntary or Involuntary psychiatric hospital admission
- Medication
- Electroconvulsive Therapy or Transcranial Magnetic Stimulation
- Cognitive Assessment
- Behaviour Modification Programming

Are you a social worker registered with the New Brunswick Association of Social Workers, Nova Scotia College of Social Workers, or Prince Edward Island Social Work Registration Board?

Have you practiced in a mental health context within the last 24 months?

If so, you are eligible to participate in this study!

Interested in learning more?

Contact the lead researcher to see if this study would be a good fit for you!

Meghan.Gulliver@Dal.Ca

UNIVERSITÉ WILFRID LAURIER

Au Canada, il existe de nombreuses administrations responsables des services de bien-être de l'enfance, chacune ayant ses propres systèmes d'information sur les clients et de gestion des dossiers. L'Agence de la santé publique du Canada a élaboré une base de données statistiques nationale à partir des renseignements recueillis dans le cadre de la prestation des services de bien-être de l'enfance. Dans le cadre de ce projet, nous menons cette étude afin de mieux comprendre comment les renseignements et les données sur les clients sont enregistrées dans le cadre de la pratique du bien-être de l'enfance. Cette étude vise à répondre à deux questions de recherche :

1. Quels facteurs individuels et institutionnels influencent la façon dont les données sur les clients sont enregistrées par les travailleurs du bien-être de l'enfance au Canada ?
2. Quels sont les problèmes de qualité des données créés par la documentation et les pratiques d'enregistrement des dossiers qui peuvent avoir un impact sur l'utilisation des données du système de gestion de dossiers cliniques pour les statistiques de santé publique ?

PARTICIPER À L'ENQUÊTE

Ressources

CENTRE DE CONNAISSANCES DU CENTRE DE RECHERCHE ET D'ÉDUCATION SUR LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES ENFANTS DE L'UNIVERSITÉ WESTERN

Cette ressource offre un aperçu de plus de vingt outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs conçus pour mesurer les pratiques des individus et/ou des organisations tenant compte des traumatismes et de la violence.

Ces outils ont été soigneusement sélectionnés à travers une recherche exhaustive de la littérature universitaire, de la littérature grise et des sites Web.

EN SAVOIR PLUS

Mises à jour de nos partenaires

ACTS

L'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) a récemment publié un rapport sur le rôle essentiel du travail social dans les soins de santé primaires. Nous encourageons tout le monde à lire ce rapport, qui contient des recommandations stratégiques visant à inclure les travailleurs sociaux dans le système de santé.

Selon l'ACTS, « Une vision pour le travail social dans les soins primaires », souligne le rôle crucial que jouent les travailleurs sociaux dans les soins primaires. Ce document essentiel présente des recommandations stratégiques visant à mieux intégrer les travailleurs sociaux dans les équipes de soins de santé, afin d'améliorer les soins aux patients, de s'attaquer à la crise de la santé mentale et d'offrir une approche des soins responsable sur le plan financier. Avec le soutien du gouvernement fédéral, cette vision pourrait redéfinir les soins primaires au Canada.

[LIRE LE RAPPORT](#)

CENTRE OF EXCELLENCE FOR HEALTH (ANGLAIS)

L'ATTSNB est un fier partenaire du Centre d'excellence pour la santé du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance !

Le centre d'excellence en santé se consacre à la promotion de diverses professions de la santé, notamment la profession du travail social et la paraprofession de technicien en travail social, auprès des élèves du primaire et du secondaire dans les districts scolaires anglophones du Nouveau-Brunswick. L'ATTSNB et le Centre se sont associés à de nombreuses initiatives visant à promouvoir la profession, notamment :

- Organiser des événements de « démystification » et d'autres présentations virtuelles ;
- Participer à des salons de l'emploi tout au long de l'année ; et
- Participation au symposium annuel sur la santé mentale du centre.

Grâce à notre partenariat avec le centre, les élèves du Nouveau-Brunswick en apprennent davantage sur le travail social et envisagent cette voie comme un cheminement de carrière. Nous sommes ravis de poursuivre notre collaboration et de présenter des possibilités d'apprentissage et des expériences supplémentaires aux élèves des districts scolaires anglophones du Nouveau-Brunswick.

EN SAVOIR PLUS

GRUPE CO-OPERATORS

Grâce à notre partenariat avec le Groupe Co-operators, les membres de l'ATTSNB peuvent postuler à [l'une des 4 bourses de l'ATTSNB/Co-operators](#) et obtenir jusqu'à 40 % de réduction sur les tarifs d'assurance habitation et automobile. De plus, les membres qui obtiendront un devis pour une assurance habitation-automobile en 2024 seront inscrits à un concours pour avoir la chance de gagner 10 000 \$.



**Demandez une
soumission d'assurance
habitation ou auto
et courez la chance
de gagner 10 000 \$!**

1-800-387-1963 | cooperatorsassurancegroupe.ca

Les personnes déjà clientes sont automatiquement inscrites au concours.

Médias sociaux

Facebook



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

x (anciennement twitter)



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers
[@NBSocialWorkers](#)

