

**DÉVELOPPEMENT SOCIAL**  
**COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DE LA CONCERTATION FAMILIALE**  
**TRAVAILLEUR SOCIAL 3 OU TRAVAILLEUSE SOCIALE 3**

**RÉPERTOIRE DE CANDIDATS ET CANDIDATES**

**BUREAU CENTRAL, FREDERICTON (possibilité de travail à distance)**

Le ministère du Développement social est à la recherche de travailleuses sociales et de travailleurs sociaux désireux de s'investir en vue d'améliorer les programmes destinés aux enfants, aux jeunes et aux familles. Ce concours servira à dresser une liste d'admissibilité pour des postes actuels et futurs de coordonnateur ou coordonnatrice de conférences familiales à divers endroits de la province.

Une forte capacité à établir des relations, à impliquer la famille et les personnes importantes pour l'enfant et l'adolescent, à croire aux forces de la famille et à la prise de décision, ainsi que de solides compétences en matière de facilitation sont essentielles pour ce poste. Vous croyez aux capacités des personnes et des familles? Vous souhaitez mettre vos connaissances et votre expertise à profit dans le but d'améliorer les résultats pour les enfants et les jeunes? Vous reconnaissez le droit des enfants et des jeunes à avoir des relations avec des personnes qui ont leurs intérêts à cœur? Vous avez la conviction que les familles peuvent trouver des solutions à leurs problèmes et vous vous engagez à travailler en partenariat avec l'ensemble de la famille et de la collectivité pour apporter un soutien à l'enfant ou au jeune? Vous croyez qu'il faut aider les enfants et les jeunes à se faire entendre et à se faire comprendre lorsque leur famille est confrontée à des difficultés? Vous souhaitez travailler avec le personnel de la zone, d'une manière nouvelle, en offrant une formation et un accompagnement sur les principes de la concertation familiale? Vous adhérez au Code de déontologie du travail social dans votre manière de travailler? Si ces qualités vous décrivent, alors notre équipe a besoin de VOUS!

Si vous êtes la personne retenue, vous rejoindrez une équipe dynamique qui valorise le respect et la confiance et qui mise sur les forces et la collaboration. Cette équipe se consacre à l'apprentissage continu et à l'élargissement du soutien offert aux enfants et aux jeunes dans le but de garantir de meilleurs résultats pour les enfants, les jeunes et les familles.

Les responsabilités du poste sont les suivantes :

- Organiser et faciliter les concertations familiales et les conférences d'intervention immédiate; travailler en collaboration avec les familles et les parties prenantes pour les impliquer dans un processus d'élaboration de plans de sécurité et de permanence pour les enfants.
- Travailler avec des personnes pour les aider à surmonter leurs craintes et leurs préoccupations rattachées au processus, pour communiquer des messages importants et complexes ainsi que pour expliquer les paramètres de confidentialité.
- Gérer les situations de crise qui peuvent survenir au cours d'une séance.

- Élargir les soutiens offerts à la famille, à la collectivité et aux personnes ayant une relation importante avec les enfants et les jeunes.
- Travailler en partenariat avec le personnel de la zone pour la formation et l'accompagnement des séances de concertation familiale et d'autres approches collaboratives.
- D'autres tâches pourraient vous être attribuées, selon les besoins, en fonction de l'évolution des programmes pour rester conformes à la *Loi sur le bien-être des enfants et des jeunes* et de la direction stratégique prise par le secteur des programmes.

**QUALIFICATIONS ESSENTIELLES : QUALIFICATIONS ESSENTIELLES :** Être titulaire d'une maîtrise en travail social et avoir au moins trois (3) années d'expérience de travail en bien-être de l'enfance ou dans un domaine connexe **OU** être titulaire d'un baccalauréat en travail social et avoir au moins cinq (5) années d'expérience de travail en bien-être de l'enfance ou dans un domaine connexe **OU** travailler actuellement en travail social au ministère du Développement social et être titulaire d'une maîtrise et avoir au moins trois (3) années d'expérience en bien-être de l'enfance ou dans un domaine connexe **OU** travailler actuellement en travail social au ministère du Développement social et être titulaire d'un baccalauréat et avoir au moins cinq (5) années d'expérience en bien-être de l'enfance ou dans un domaine connexe.

**QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT :** La préférence pourrait vous être accordée si vous possédez les atouts suivants :

- Avoir participé à une séance de concertation familiale en tant que travailleur social ou travailleuse sociale, ou superviseur ou superviseuse.

**Certains postes requièrent la connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits, tandis que d'autres postes requièrent la connaissance de l'anglais parlé et écrit.** Veuillez préciser votre capacité linguistique.

Vous devez faire clairement état des qualifications essentielles pour que votre candidature soit prise en considération. Veuillez préciser dans votre curriculum vitae votre langue de préférence pour l'évaluation.

**EXIGENCES OPÉRATIONNELLES :** Horaire variable, comprenant les soirées et les fins de semaine. Vous devez avoir votre propre moyen de transport, car ce poste offre des services aux familles dans diverses régions du Nouveau-Brunswick et nécessite certains déplacements dans la province et, parfois, à l'extérieur de la province.

Pour être admissible à ce poste, vous devez être membre de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick et vous soumettre à une vérification de vos antécédents criminels et des dossiers de Développement social avant votre nomination.

**COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES :** Vous devez posséder les compétences comportementales suivantes :

- Orientation service à la clientèle

- Communication interactive efficace
- Flexibilité
- Engagement envers l'apprentissage
- Raisonnement analytique et discernement
- Travail d'équipe et coopération

**COMPÉTENCES TECHNIQUES :** Vous devez posséder les compétences techniques suivantes :

- Aptitude à utiliser la bureautique, les logiciels et les applications
- Sens de la planification et de l'organisation
- Connaissance des techniques d'animation de groupe
- Communication écrite

Votre curriculum vitae doit être présenté de manière chronologique et préciser vos antécédents de scolarité et d'emploi en mois et en années, y compris vos emplois à temps partiel et à temps plein.

**Salaire : de 69 836 \$ à 83 070 \$ (selon la convention collective actuelle, une prime supplémentaire de 4,8 % sera versée)**

Nous vous encourageons à poser votre candidature en ligne ou par la poste, à l'adresse ci-dessous, au plus tard le **10 juillet 2024**, en indiquant le numéro de concours suivant : **R76-2024-25-38**.

Le présent concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants de même niveau.

Développement social  
Services des ressources humaines  
551, rue King, 4<sup>e</sup> étage  
Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 1E7  
Téléphone : 506-462-5096  
Adresse de courriel : [HumanResources.sd@gnb.ca](mailto:HumanResources.sd@gnb.ca)

Nous remercions toutes les personnes qui présenteront leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour l'étape suivante.

En vertu de la *Loi sur la Fonction publique*, les personnes inscrites au [Programme d'égalité d'accès à l'emploi](#) et les anciens combattants qui démontrent qu'ils sont parmi les plus qualifiés auront la préférence au moment de la nomination.

Nous préconisons un milieu de travail où les produits parfumés sont utilisés avec discrétion.  
Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

*La fonction publique du Nouveau-Brunswick : Améliorer la vie des Néo-Brunswickoises et des Néo-Brunswickois au quotidien!*