



Activités & Nouvelles

Juin 2025



TABLE DES MATIÈRES

Message du Directeur général.....	1
Résumé de l'AGA.....	2
Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste.....	5
Normes de pratique et lignes directrices.....	6
Mois du travail social 2025.....	7
Date limites pour les bourses.....	8
Récipiendaires de prix.....	10
Opportunités d'éducation continue.....	11
Les travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick.....	12
Demandes de participation et promos.....	13
Ressources.....	22
Mises à jour de nos partenaires.....	22
Médias sociaux.....	24

Message du Directeur général

TECHNICIEN(NE)S EN TRAVAIL SOCIAL

La première année de réglementation de la paraprofession de technicien(ne)s en travail social continue de se dérouler très bien! Nous avons accueilli plus de 70 nouveaux membres technicien(ne)s depuis l'ouverture des inscriptions en juin 2024.

Nous sommes ravis d'avoir des technicien(ne)s inclus en tant que membres de l'ATTSNB et de continuer d'en accueillir au sein de l'Association!



Miguel LeBlanc
Directeur général de l'ATTSNB

ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE: RÉSULTATS

L'ATTSNB souhaite rendre compte des résultats de l'Assemblée extraordinaire qui s'est tenue le 27 février 2025. La réunion a eu lieu pour que les membres de l'ATTSNB ratifient les [règlements administratifs](#) en vigueur à titre provisoire depuis juin 2024.

L'Association est ravie d'annoncer que les membres ont voté pour ratifier les règlements, avec 92 % des participants votant « Oui ». Voici les détails du vote:

En total, 71 membres ont voté. Oui: 65 membres. Non: 1 membre. Abstention: 5 membres.

MOIS DU TRAVAIL SOCIAL 2025: RÉSULTATS

Nous avons officiellement terminé de célébrer un autre mois de travail social avec nos membres incroyables! Félicitations aux gagnantes du concours bien-être de cette année : Monique Doiron-Vautour, Haley Billings, Chantal Thanh de Alba et Mélanie Frenette. Nous espérons que tout le monde continuera à trouver le temps d'intégrer le bien-être dans sa routine quotidienne!

La nouvelle campagne publique sur la santé mentale et les dépendances, qui s'est déroulée du début à la fin du mois de mars, a également été un grand succès. Les travailleurs sociaux de la santé mentale et les dépendances sont essentiels pour aider les gens du Nouveau-Brunswick, et l'Association était heureuse de célébrer leur impact avec la campagne.

Résumé de l'AGA/événements

AGA DE SAINT JOHN 2025

L'assemblée générale annuelle, la conférence et le banquet de l'ATTSNB de cette année se sont très bien déroulés! Le chapitre de Saint John a organisé les événements annuels à l'hôtel Delta Saint John les 30 et 31 mai 2025.

CONFÉRENCE ANNUELLE

Cette année, la conférence annuelle était axée sur la culture autochtone. Les trois conférenciers, Dave Smith, Michaela Finnermore et Tulley Eagle Star Man, ont présenté leurs expériences personnelles ainsi que des perspectives éclairantes sur les peuples autochtones et leur histoire.



ENCANT SILENCIEUX

Chaque année, les profits recueillis lors de l'encan silencieux sont mis dans un fonds de bourse pour l'ATTSNB. Cette année, l'encan silencieux a présenté une grande variété d'articles et a permis d'amasser un total de 1082 \$!

BANQUET RAOUL LÉGER

Le prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année pendant le Banquet Raoul Léger à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a apporté une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick.

Ce prix est décerné à la mémoire de Raoul Léger, un travailleur social qui a consacré sa carrière et donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala.

La récipiendaire de cette année est Marilyn Dupré! Félicitations Marilyn!



Marilyn Dupré avec la présidente de l'ATTSNB Carole Gallant (à gauche) et le directeur exécutif Miguel LeBlanc (à droite)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'Association a de nouveau accueilli ses membres virtuellement et en personne lors de l'AGA afin de présenter son développement annuel et de voter sur des questions qui éclairent son orientation stratégique. Cette année, plusieurs membres du conseil d'administration ont été reconduits. Félicitations à Carole Gallant (présidente), Ian Rice (vice-président) et Karine Levesque (secrétaire) pour leur retour pour un autre mandat de deux ans!

Félicitations également à Théo Saulnier (Péninsule acadienne), Brooke Casey (Miramichi), Michelle Nowlan (Moncton) et Mélodie Vienneau (Restigouche) pour leurs nominations/reconductions à titre de directeurs de chapitre.

L'ATTSNB tient à remercier Valerie DeLong (Fredericton), Karla Parks-Lissok (Miramichi) et Samantha Jesso (Saint John) pour leur excellent travail au sein du conseil d'administration! Les chapitres de Fredericton et de Saint John sont présentement à la recherche de nouveaux directeurs/directrices.

Nous encourageons les membres à lire la totalité du développement de l'Association de la dernière année, qui se trouve dans le rapport annuel de 2024-2025.

CLIQUEZ POUR LIRE LE RAPPORT ANNUEL

VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR 2025-2026

Exécutif

Présidente : Carole Gallant, TSI

Vice-président : Ian Rice, TSI

Secrétaire : Karine Levesque, TSI

Trésorier: Bill Innes, TSI

Autres représentant(e)s

Représentante de l'ACTS: Géraldine Poirier Baiani, TSI

Représentante des Premières Nations Mi'gmaq: Alexandria Knockwood, TSI

Représentant des Premières Nations Wolastoquiyik: Vacant

Représentante du public: Norma Dubé

Directeurs et directrices des chapitres

Péninsule Acadienne: Théo Saulnier, TSI

Chaleur: Anouk McGraw, TSI

Comté de Charlotte: Vacant

Edmundston/Grand-Sault: Kim Akerley-Lagacé, TSI

Fredericton: Vacant

Miramichi: Brooke Casey, TSI

Moncton: Michelle Nowlan, TSI

Restigouche: Mélodie Vienneau, TSI

Saint Jean: Vacant

Sussex: Pam Cole, TSI

Woodstock/Perth-Andover: Vacant

SONDAGE SUR L'AGA

L'Association souhaite recueillir les commentaires de ses membres sur l'Assemblée générale annuelle. Vous pouvez accéder au sondage de l'AGA [ICI](#).

Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste

STRATÉGIE DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION

L'Association a récemment envoyé une mise à jour de 60 secondes à ses membres sur la [Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux 2023-2028](#) en cours.

La stratégie quinquennale (2023-2028), dirigée par l'ATTSNB, rassemble des personnes de divers ministères, autorités sanitaires, écoles de travail social, collèges, syndicats et autres pour mettre en œuvre les différents objectifs et actions identifiés pour garantir qu'il y a suffisamment de travailleurs sociaux dans la province pour répondre aux besoins des citoyens, maintenant et pour les années à venir.

La Stratégie approche de la fin de sa deuxième année et nous sommes très excités par tout le travail important qui a été accompli jusqu'à présent ! Le comité directeur de la stratégie continuera de se rencontrer mensuellement et de travailler en collaboration pour assurer le succès de la stratégie !

LISEZ LA DERNIÈRE MISE À JOUR

OPTIONS DE CANDIDATURE POUR TECHNICIEN(NE)S EN TRAVAIL SOCIAL

Depuis juin 2024, l'ATTSNB a commencé à réglementer la paraprofession de technicien en travail social. Les diplômés de programmes reconnus de technicien(ne) en travail social peuvent présenter une demande d'adhésion à titre de technicien(ne) en travail social.

De plus, une période de demande d'équivalence de 12 mois est offerte à ceux et celles qui occupent actuellement un poste pouvant être équivalent au [champ de pratique de technicien\(ne\) en travail social](#). **La période de demande d'équivalence est maintenant ouverte et les demandes peuvent être soumises jusqu'au 7 juin 2025.**

EN SAVOIR PLUS

Normes de pratique et lignes directrices

L'Association élabore régulièrement des normes de pratique et des lignes directrices afin d'appuyer ses mandats de promotion de l'excellence dans la pratique du travail social et de protection du public. Ces normes et lignes directrices sont facilement accessibles et mises à la disposition des membres de l'ATTSNB et du public sur la [page des ressources](#) du site Web de l'Association.

NORMES DE PRATIQUE

- [Normes concernant la capacité des mineurs de consentir aux services de travail social](#)
- [Normes relatives aux compétences culturelles pour le travail social auprès des peuples autochtones](#)
- [Normes concernant les services de télésanté, l'utilisation des outils technologiques et le travail social](#)
- [Normes sur l'Emploi de la Technologie dans la Pratique de Travail Social](#)
- [Normes relatives à l'interdiction de la thérapie de conversion](#)

LIGNES DIRECTRICES

- [Lignes directrices sur l'évaluation de la capacité des mineurs](#)
- [Lignes directrices sur le travail social et l'utilisation de Naloxone](#)
- [Ligne Directrice sur la Divulgence de Renseignements et Formulaire de Consentement](#)
- [Ligne Directrice Concernant Conflit d'Intérêts](#)
- [Lignes directrices concernant la divulgation de renseignements confidentiels dans une situation de préjudice éventuel](#)

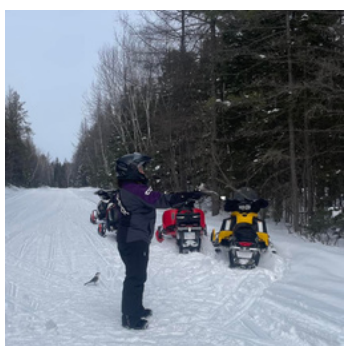
**CONSULTER TOUTES LES NORMES ET LIGNES
DIRECTRICES SUR LE SITE WEB DE L'ATTSNB**

Mois du travail social 2025

SOMMAIRE DU MOIS DU TRAVAIL SOCIAL

Le thème du Mois du travail social de cette année était « Le travail social s'exerce partout. » Ce thème met en lumière l'impact vaste et diversifié de la profession de travailleur(euse) social(e) et technicien(ne) en travail social, qui s'étend à tous les coins de nos communautés pour créer des changements significatifs et soutenir les individus, les familles et les groupes. Des écoles aux hôpitaux, des centres communautaires à l'élaboration des politiques, les travailleuses et travailleurs sociaux sont au cœur du progrès social, défendant l'équité, la justice et la dignité humaine. Le mois de mars a honoré au dévouement inlassable des travailleuses et travailleurs sociaux qui font la différence partout, chaque jour.

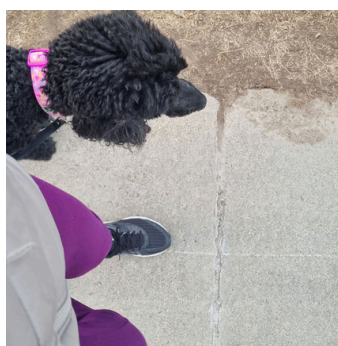
En plus d'envoyer des articles promotionnels, nous avons organisé un concours de bien-être pour tous les membres au cours du mois, encourageant l'inclusion d'activités de santé mentale et de bien-être dans la routine quotidienne des membres. Félicitations à nos gagnantes:



*Semaine 1: Monique Doiron-
Vautour, Motoneige*



*Semaine 2: Haley Billings,
visite d'amis*



*Semaine 3: Chantal Thanh De
Alba, Promenade avec chien*



*Semaine 4: Mélanie
Frenette, Temps en famille*

Félicitations également à Jillian Martin, qui a remporté le concours de la longue fin de semaine d'avril.

Les travailleuses et travailleurs sociaux sont essentiel(le)s au bien-être de nos communautés, et nous avons été très heureux de voir tout le monde intégrer des soins personnels dans leurs journées. Plus de ressources de bien-être sont disponibles [ICI](#)!



*Concours de la longue fin de semaine:
Jillian Martin, promenade en famille*

CAMPAGNE SUR LA SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE

L'ATTSNB, en collaboration avec le ministère de la Santé, a lancé une campagne publique pendant le Mois du travail social 2025. La campagne se concentre sur la capacité unique des travailleuses et travailleurs sociaux en santé mentale et dépendance à voir au-delà de la douleur et des difficultés des gens et à trouver leur potentiel.

La campagne démontre la différence entre les travailleuses/travailleurs sociaux et la reste du monde dans divers contextes, en rendant le contraste clair grâce à un effet de flou. Lorsque les gens passent ou observent des personnes souffrant de problèmes de santé mentale et de toxicomanie, ils sont presque complètement masqués par le flou. Cependant, lorsqu'une travailleuse sociale s'assoit avec un personne flou pour parler, elle voit qui elle est vraiment derrière sa douleur et ses difficultés.

Les travailleuses et travailleurs sociaux comprennent que demander de l'aide demande du courage, car cela implique de faire face à des vérités difficiles et à l'inconnu. Lorsque leurs clients sont confrontés à des situations difficiles, ils commencent par écouter attentivement et créer un espace sécuritaire pour que les individus puissent partager leurs histoires et fixer leurs objectifs.

Grâce à leur vaste formation et à leur expertise en santé mentale et en toxicomanie, les travailleuses/travailleurs sociaux et les technicien(ne)s en travail social aident à guider les gens vers de nouvelles opportunités, montrant que chaque pas en avant compte et qu'un changement positif est toujours possible.

Merci à tous ceux qui ont collaboré à cette campagne et à tous ceux qui ont aidé à partager ce message important.

EN SAVOIR PLUS ET REGARDER LA VIDÉO

Date limites pour les bourses

L'ATTSNB offre à des personnes admissibles qui travaillent ou qui suivent une formation dans le domaine du travail social une aide financière pour leur formation ou leur perfectionnement professionnel. Les applications peuvent être envoyées à shae.mccarthy@nbasw-attsnb.ca.

BOURSE D'UNI POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS

Date limite: 1er octobre 2025

Attribuée à un membre étudiant de l'ATTSNB qui habite au Nouveau-Brunswick et poursuit ses études en travail social à temps plein dans le cadre d'un programme d'apprentissage à distance. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration d'UNI Coopération financière, en concert avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE ST. THOMAS UNIVERSITY

Date limite: 1er novembre 2025

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME SOCIAL SERVICE COMMUNITY WORKER DE NBCC

Date limite: 1er novembre 2025

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME TECHNIQUE EN SERVICE SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE DE CCB

Date limite: 1er novembre 2025

Offertes à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

Récipiendaires de prix

RÉCIPIENDAIRE DU PRIX COMMÉMORIAL RAOUL LÉGER

Félicitations à Marilyn Dupré pour avoir remporté le Prix commémoratif Raoul Léger!

Le Prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a fait une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick. Le prix est décerné en mémoire de Raoul Léger, travailleur social qui a consacré sa carrière et a donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala. En savoir plus [ICI](#).



*Marilyn Dupré
Récipiendaire du Prix
commémoratif Raoul
Léger*

RÉCIPIENDAIRE DU PRIX D'EXCELLENCE POUR SERVICE INSIGNE DE L'ACTS

Félicitations à Laura Gatien pour avoir remporté le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS!

Le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS est décerné chaque année par l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux pendant le Mois du travail social à une personne ou à un groupe choisi par chaque association provinciale parmi ses membres. Le prix est décerné afin de souligner des contributions exceptionnelles au domaine du bien-être social et à la profession du travail social au Canada. En savoir plus [ICI](#).



*Laura Gatien
Récipiendaire du Prix
d'excellence pour
service insigne de l'ACTS*

Opportunités d'éducation continue

ACHIEVE CENTRE FOR LEADERSHIP (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation ACHIEVE à venir](#)

CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CTRI](#)

CENTRE FOR PSYCHOLOGY AND EMOTIONAL HEALTH (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW20 lors du paiement pour un rabais de 20 %.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CPEH](#)

SICKKIDS CMMH LEARNING INSTITUTE (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW lors du paiement pour un rabais de 20 %

[Cliquez ici pour voir tous les cours à venir](#)

CANADIAN ASSOCIATION FOR PLAY THERAPY (ANGLAIS)

« Foundation Play Therapy Training Days »

Du 4 au 15 août 2025 (du lundi au vendredi) de 10 h à 16 h 30 (ADT)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

BESPOKE MENTAL HEALTH (ANGLAIS)

« Live Webinar: An Introduction to the DBT Prolonged Exposure Protocol for PTSD »

13 juin 2025, 13 h à 20 h 30 (ADT)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

SOCIAL WORK CAMP (ANGLAIS)

« Social Work Camp 2025 »

13-15 juin 2025

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

ASSOCIATION DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX D'ONTARIO

L'intervention sociale en contexte migratoire : quelques repères pour une pratique interculturelle et anti-oppressive

24 juin 2025

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Les travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick

PLEINS FEUX SUR UNE ANCIENNE MEMBRE: MADELEINE DUBÉ

Madeleine Dubé, une ancienne membre de l'ATTSNB, a récemment été nommée chancelière de l'Université de Moncton.

La dixième chancelière de l'école, elle occupera ce poste pour les cinq prochaines années.

Elle a déjà occupé le poste de vice-rectrice du campus d'Edmundston de l'université. En tant que travailleuse sociale, elle a reçu le Prix commémoratif Raoul Léger en 2013 et le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS en 2014.

Félicitations à Madeleine et merci pour votre temps et votre dévouement en tant qu'ancienne membre de l'Association!



Madeleine Dubé (à droite) avec le recteur de Université de Moncton, Dr Denis Prud'homme.

TRAVAILLEURS SOCIAUX MIS EN LUMIÈRE

Mettez en lumière les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick en envoyant des histoires positives sur le travail social à notre agent de communication, Ethan Stryde, par courriel à ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca.

Demandes de participation et promos

ATTSNB

Avez-vous quelque chose que vous aimeriez voir dans le bulletin de l'ATTSNB? Communiquez avec notre agent de communication par courriel au ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin » pour soumettre des articles, des événements à venir ou des histoires sur les travailleurs sociaux et les techniciens en travail social du Nouveau-Brunswick.

LIGNES DIRECTRICES CANADIENNES À PROPOS DE L'AFFECTION POST-COVID-19 (CAN-PCC)

CAN-PCC a récemment publié de nouvelles directives pour l'affection post-COVID-19 (PCC), aussi connu sous le nom de COVID long. Ces lignes directrices sont conçues pour aider les cliniciens, les décideurs, les décideurs politiques et le public canadien à prendre des décisions éclairées concernant leur santé.

De plus amples renseignements sur les lignes directrices sont disponibles sur le [site Web du ministère de la Santé consacrée au syndrome post-COVID-19](#).

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

TECHNICIENNE/TECHNICIEN EN TRAVAIL SOCIAL

Le Ministère du Développement social est à la recherche de techniciennes et techniciens en travail social qui souhaitent se joindre à l'équipe dévouée des Programmes de bien-être des enfants et des jeunes. Dans ce rôle important, vous soutiendrez les enfants, les jeunes et les familles qui participent aux divers programmes de bien-être des enfants et des jeunes. Les postes se situent dans différentes régions de la province.

Le Ministère encourage les personnes intéressées à présenter leur candidature en ligne ou par la poste, à l'adresse ci-dessous, au plus tard le 14 juin 2025, en précisant le numéro de concours : R76-2025-26-15.

Développement social
Services des ressources humaines
551, rue King, 4e étage
Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 1E7
Numéro de téléphone : 506-462-5096
Adresse électronique : HumanResources.sd@gnb.ca

Plus d'informations sur le poste sont disponibles [ICI](#).

CONSEIL DE LA SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le Sondage sur la santé de la population invite toutes les résidentes et tous les résidents du N.-B. âgés de 18 ans et plus à partager leurs expériences et perspectives uniques sur leur santé. L'objectif du sondage est de mieux comprendre la santé des Néo-Brunswickoises et Néo-Brunswickois et d'identifier à la fois les besoins et les besoins non satisfaits de notre population au niveau local.

Ce sondage vise à recueillir des informations importantes sur la santé générale et les maladies chroniques des Néo-Brunswickoises et Néo-Brunswickois. Il explore également les facteurs clés qui influent sur leur santé, tels que le mode de vie, l'environnement, l'accès aux soins et les obstacles rencontrés dans la réception des services de santé.

Les données collectées seront partagées avec le public et pourront aider les fournisseuses et fournisseurs de soins de santé, les décideuses et décideurs et les leaders communautaires à concevoir des programmes et des interventions plus efficaces, adaptés aux besoins de la population.

Participez en visitant le csnb.ca/santepopulation2025.

GOVERNEMENT DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le gouvernement provincial a publié des témoignages de professionnels de la santé qui ont déménagé au Nouveau-Brunswick pour partager leurs expériences et leurs impressions sur leur nouveau chez-soi. Voyez ce qu'ils ont à dire!

VOIR LES TÉMOIGNAGES

STATISTICS CANADA (ANGLAIS)

Le balado Eh Sayers de Statistique Canada a publié un épisode en anglais intitulé « *What Does It Take to Exit Homelessness?* » Les membres pourraient être intéressés par les facteurs qui ont le plus souvent mené à la récupération d'un logement et par les raisons pour lesquelles il peut être difficile de maintenir un logement même après sa récupération.

ÉCOUTEZ L'ÉPISODE DU BALADO

COALITION DES PERSONNES HANDICAPÉES DU NOUVEAU-BRUNSWICK

À tous les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick :

La Coalition des personnes handicapées du Nouveau-Brunswick (CPHNB) représente 35,3 % des résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 15 ans et plus ayant un ou plusieurs handicaps. Notre province a connu la plus forte croissance de la population handicapée au Canada au cours de la dernière période de référence, soit une augmentation de 8,6 %, passant de 28,7 % à 35,3 %, ce qui nous place à une très proche deuxième place, dépassé seulement par la Nouvelle-Écosse en termes de population handicapée. En termes de population, ça veut dire qu'il y a plus de 300 000 personnes handicapées au Nouveau-Brunswick. Cela fait également de nous le groupe démographique le plus important de la province du Nouveau-Brunswick, vivant malheureusement avec beaucoup trop d'expériences vécues, notamment en termes de handicaps invisibles qui sont trop souvent négligés et qui s'ajoutent au capacitisme systémique.

La CPHNB tient à reconnaître et à remercier les travailleurs sociaux de partout au Nouveau-Brunswick pour leur travail acharné et leur dévouement. Sans les efforts des travailleurs sociaux, nous serions confrontés à beaucoup plus d'obstacles dans cette province. Nous tenons également à reconnaître les immenses pressions auxquelles vous et vos membres faites face en raison du manque de personnel et de la surcharge de responsabilités. Il est injuste de s'attendre à ce que les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick soient des « maîtres de tout » du berceau à la tombe; qu'il s'agisse d'un enfant handicapé, d'une personne âgée qui a besoin d'un logement accessible ou qui vient de subir un accident vasculaire cérébral, ainsi que de chaque élément décousu de la politique de développement social pour plus de 35 % des résidents du Nouveau-Brunswick handicapés. C'est un véritable témoignage du dévouement de vos membres qu'ils continuent à répondre à cet appel, jour après jour!

Ensemble, nous ferons du Nouveau-Brunswick un meilleur endroit pour les personnes handicapées. Nous avons besoin de vous dans notre équipe et de continuer à mener le bon combat pour la dignité, l'équité et l'égalité – pour chaque résident de notre province!

Encore une fois, merci pour tout ce que vous faites!

Shelley Petit
Chair, CPHNB

Handicap rare / Maladie chronique - Volume n° 1

La CPHNB est très fière de fournir une petite introduction sur certains des handicaps rares et invisibles qui se retrouveront sans aucun doute sur votre bureau un jour.

Ce mois-ci, on met en lumière les handicaps environnementaux, et plus particulièrement la sensibilité chimique multiple (MCS) / perte de sensibilité induite par les produits toxiques (TILT).

Plus de 1,3 million de Canadiens ont reçu un diagnostic de MCS (recensement de 2020). Il s'agit d'une augmentation de 100% entre 2000 et 2020, et 72% sont des femmes. Qu'est-ce que le MCS? Il s'agit d'une maladie douloureuse, chronique et multisystémique qui peut se développer chez des personnes de tous âges, souvent à la suite d'une exposition massive unique ou d'expositions répétées de faible intensité à des produits couramment utilisés et à des produits chimiques généralement rejetés dans l'environnement. Les enseignants, les infirmières et les coiffeurs, ainsi que ceux qui travaillent dans ou à proximité de produits chimiques caustiques, sont souvent plus à risque, mais personne n'est à l'abri. Les personnes atteintes de MCS sont souvent appelées canaris, car elles détectent la plus petite quantité d'un produit chimique que personne d'autre ne peut sentir ou goûter, tout comme les canaris identifient le gaz dans les mines de charbon. Tous les principaux organes sont menacés par le MCS.

Traitement: Isolement 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours par an. La vie des personnes atteintes de MCS devient insupportable, surtout dans un monde qui dépend autant des produits chimiques et des rayonnements électromagnétiques. Si vous avez un client qui dit qu'il sent ou goûte des « odeurs » que personne d'autre ne sent – que ces odeurs le rendent physiquement malade, faible, fatigué, en colère – ne le négligez pas. Ils ne surréagissent pas, ne cherchent pas l'attention, etc.

[Cette vidéo](#) (anglais) est fortement recommandée pour plus d'informations sur MCS. Ressources sur l'aide médicale sans parfum: [Soins de santé sans parfum – ASEQ-EHAQ](#).

Et bien sûr, contactez-nous au CLUB. Nous ferons de notre mieux pour vous aider, et si nous n'avons pas de réponses, nous avons souvent des contacts au Canada qui le feront.

WWW.NBCPD.ORG/FR | INFO@CPHNB.org

Cumberland County
Hospice & Palliative Care Society

Volunteers Needed

**Seeking qualified, professional volunteers to lead
in-person peer grief support groups in Cumberland County.
If you're passionate about helping others navigate grief, please
apply using the link or contact cchgrieflead@gmail.com**

Why volunteer?

- ✓ **Contribute to the expansion of bereavement services in Cumberland**
- ✓ **Make a positive impact in our community**
- ✓ **Provide valuable connection to individuals facing isolation in grief**

<https://cumberlandhospice.ca/>

[Share](#)

DEVENEZ BÉNÉVOLE ICI

SickKids®

Centre for Community Mental Health
LEARNING INSTITUTE

May 27 - June 20

**SUMMER
LEARNING**

Sale

**25%
OFF**

**Courses in June,
July, August &
September!**

100% online—Learn anytime,
anywhere!



use code: **SUMMER25**

*some exclusions may apply



Invitation to participate in research

Social work recruitment and retention in New Brunswick: What can be learnt from those who stay?

Ethical Approval:
REB#2025-12/REB 2025-010

Who we would like to talk to?

- Any current social worker registered with NBASW with 20 years or more cumulative practice experience.
- Any retired social worker, previously registered with NBSW at some point in their career, with 20 years or more accumulative practice experience.

About the study

Despite the current social work recruitment and retention crisis in New Brunswick (NBASW 2024), there are no Canadian studies that have explored the factors that enable social workers to remain in practice over the longer term. This study aims to explore the insights, perspectives, and experiences of long-term retention by asking social workers the following questions:

- What factors contribute to social workers decision making to stay in the profession?
- What are the career pathways for social workers in New Brunswick?
- How have these career pathways contributed to longevity of practice?

The findings will have important implications for recruitment and retention policy development in New Brunswick and potentially more widely across Canada.

What will it involve?

1x 90 minute face to face interview in person or virtually via a video conferencing platform and the potential for a follow up interview should clarification or further discussion be required.

If you are interested contact us: Dr Sara Carder scarder@stu.ca or Dr Ian Rice ian.rice@unb.ca



Soins de fin de vie dans les foyers de soins: sondage auprès des familles/amis

Votre proche est-il décédé alors qu'il vivait
dans un foyer de soins au Nouveau-Brunswick
entre le 1er janvier 2019 et le 31er mars 2025 ?
Aidez les chercheurs à comprendre les points
positifs et les points à améliorer !

- Participants recherchés
pour un sondage
anonyme de 15 minutes
- Chance de gagner une
carte-cadeau de 100 \$!

Numérisez avec l'appareil
photo de votre téléphone



Ou allée a :

<https://surveys.unb.ca/353797/fr>

Pour recevoir un questionnaire papier, veuillez communiquer
avec : spa-ltc@unb.ca ou **1-833-777-6135**

Cette étude a été approuvée par les comités d'éthique de l'UdeM et de
l'UNB: dossiers 2024-164 et 2025-027



VOLS D'ESPOIR

Tous les Canadiens méritent d'avoir accès aux soins de santé dont ils ont besoin, peu importe leur revenu ou la distance à parcourir. L'endroit où vous vivez ne doit pas déterminer si vous vivez.



Tous les Canadiens méritent d'avoir accès aux soins de santé dont ils ont besoin, peu importe leur revenu ou la distance à parcourir. L'endroit où vous vivez ne doit pas déterminer si vous vivez.

ADMISSIBILITÉ AU PROGRAMME

- 1** Vous avez un rendez-vous médical confirmé
- 2** Votre traitement médical est couvert par votre régime provincial d'assurance-maladie
- 3** Vous avez des difficultés financières et êtes en mesure de fournir le revenu total de votre ménage pour les 12 derniers mois

COMMENT PRÉSENTER UNE DEMANDE



Présentez votre demande en ligne à

hopeair.ca

Si vous n'avez pas accès à Internet, appelez le : : 1-877-346-HOPE (4673).

Ressources

CENTRE DE CONNAISSANCES DU CENTRE DE RECHERCHE ET D'ÉDUCATION SUR LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES ENFANTS DE L'UNIVERSITÉ WESTERN

Cette ressource offre un aperçu de plus de vingt outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs conçus pour mesurer les pratiques des individus et/ou des organisations tenant compte des traumatismes et de la violence.

Ces outils ont été soigneusement sélectionnés à travers une recherche exhaustive de la littérature universitaire, de la littérature grise et des sites Web.

EN SAVOIR PLUS

Mises à jour de nos partenaires

CENTRE OF EXCELLENCE FOR HEALTH (ANGLAIS)

L'ATTSNB est un fier partenaire du Centre d'excellence pour la santé du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance! Le centre d'excellence en santé se consacre à la promotion de diverses professions de la santé, notamment la profession du travail social et la paraprofession de technicien en travail social, auprès des élèves du primaire et du secondaire dans les districts scolaires anglophones du Nouveau Brunswick. L'ATTSNB et le Centre se sont associés à de nombreuses initiatives visant à promouvoir la profession, notamment :

- Organiser des événements de « démystification » et d'autres présentations virtuelles;
- Participer à des salons de l'emploi tout au long de l'année; et
- Participation au symposium annuel sur la santé mentale du centre.
- Participation au Sommet sur les carrières expérientielles du centre ([Rapport en anglais disponible](#)).

Grâce à notre partenariat avec le centre, les élèves anglophones du Nouveau-Brunswick en apprennent davantage sur le travail social et envisagent cette voie comme un cheminement de carrière. Nous sommes ravis de poursuivre notre collaboration et de présenter des possibilités d'apprentissage et des expériences supplémentaires aux élèves des districts scolaires anglophones du Nouveau-Brunswick.

LEARN MORE

GROUPE CO-OPERATORS

Grâce à notre partenariat avec le Groupe Co-operators, l'ATTSNB offre [7 bourses Co-operators](#) chaque année et les membres peuvent obtenir jusqu'à 40% de rabais sur les tarifs d'assurance habitation et automobile.



Quand faut-il choisir une assurance pour une voiture de location?



Prévoyez-vous un voyage pour les vacances d'été ou une escapade routière? Les compagnies de location de voitures offrent de nombreux types d'assurance, notamment une protection collision, indemnités d'accident, biens personnels et responsabilité civile. Est-ce nécessaire si vous avez déjà souscrit notre police d'assurance auto?

Avez-vous déjà une protection?

Vous n'avez pas forcément besoin d'une assurance auto supplémentaire si vous avez déjà l'une des protections suivantes :

- **Une police d'assurance auto de Co-operators.** Votre police d'assurance auto couvre déjà les indemnités d'accident, c'est-à-dire qu'elle offre une protection pour les blessures corporelles dues à un accident.
- **Notre avenant facultatif de responsabilité civile pour dommages occasionnés aux véhicules n'appartenant pas à l'assuré.** Cette protection couvre les véhicules que vous conduisez, mais qui ne vous appartiennent pas, notamment les voitures de location. Elle s'étend aussi à toute personne désignée dans votre police.
- **Une assurance des propriétaires occupants ou des locataires.** Votre assurance habitation couvre vos biens meubles. Nul besoin de souscrire l'assurance des biens personnels offerte par la compagnie de location de voitures.
- **Une carte de crédit admissible.** Certaines cartes de crédit offrent une protection, quoique souvent limitée, contre les dommages, le vol, les accidents et les problèmes de la santé. Pour bénéficier de la couverture, vous devez réserver la voiture et payer la location en utilisant la carte. Appelez toujours la compagnie émettrice de votre carte de crédit pour discuter des détails avant votre voyage.

Comment fonctionne notre protection?

Disons que vous faites une escapade routière sur les autoroutes canadiennes pour contempler la beauté de la nature. Vous êtes impliqué dans un accident où la voiture que vous avez louée et votre nouvel appareil photo d'une valeur de 5 000 \$ sont endommagés.

Même si vous n'avez pas souscrit l'assurance pour voiture de location, vos polices d'assurance auto et habitation couvriront la voiture et votre appareil photo, du moment que votre police d'assurance auto de Co-operators inclut un avenant de responsabilité civile pour dommages occasionnés aux véhicules n'appartenant pas à l'assuré. Vous n'avez qu'à nous appeler pour déclarer le sinistre, et nous nous occuperons du reste.

Quand avez-vous besoin d'une assurance pour les voitures de location?

Vous devriez souscrire une assurance pour voiture de location si :

- Vous n'avez pas souscrit notre police d'assurance auto, des propriétaires occupants ou des locataires.
- Votre police d'assurance auto actuelle n'inclut pas un avenant de responsabilité civile pour dommages occasionnés aux véhicules n'appartenant pas à l'assuré.
- Vous n'êtes couvert que par une police d'assurance automobile des entreprises.
- Vous ne voulez pas prendre le risque de payer une franchise élevée.
- Vous voyagez en dehors du Canada et des États-Unis.
- Vous louez un véhicule commercial.

Quant aux garanties offertes par votre police d'assurance auto, d'autres conditions s'appliquent. Nous nous assurerons que vous avez la protection adéquate, à un prix abordable.

Contactez-nous au 1-800-387-1963 pour découvrir tout ce que votre police d'assurance peut vous apporter.

Placements. Assurances. Conseils.



Médias sociaux

FACEBOOK



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

X (ANCIENNEMENT TWITTER)



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers
[@NBSocialWorkers](#)

