

Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux

LE POINT EN 60 SECONDES

Avancement des travaux du pilier 1 : **Recrutement**

Le campus de l'UNB à Saint John a accueilli son premier groupe d'étudiants et d'étudiantes de premier cycle en travail social ; environ la moitié d'entre eux détiennent un diplôme du programme de services sociaux et communautaires du NBCC et ont suivi la voie menant des études collégiales aux études universitaires (2+2).

Le CCNB a accueilli son premier groupe d'étudiants et d'étudiantes du programme de technique en service social et communautaire en septembre 2024. Les diplômés du programme seront admissibles à l'adhésion à titre de techniciens et de techniciennes en travail social.

La Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux pour 2023-2028 vise à accroître le recrutement et le maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux de la province. Nous sommes ravis de vous faire part de certains travaux réalisés depuis la dernière fois que nous avons fait le point sur la stratégie en septembre 2024.

Le comité directeur examine et révisé la stratégie afin de s'assurer qu'elle tienne compte des pressions et des priorités actuelles. La révision de la stratégie est presque achevée, et la nouvelle version sera bientôt présentée au comité directeur en vue de la faire adopter.

Grâce à l'appui du ministère de la Santé, l'ATTSNB a retenu les services d'une consultante afin de créer un programme de reconnaissance des compétences des personnes formées à l'étranger et de réduire ainsi les obstacles qui se posent aux travailleuses et aux travailleurs sociaux qui ont suivi une formation à l'extérieur du pays. Elle a déjà commencé à élaborer le programme.

L'ATTSNB continue de collaborer avec le centre d'excellence en santé de l'EDPE pour sensibiliser les jeunes à la profession du travail social et au travail paraprofessionnel des techniciens et des techniciennes en travail social.

Avancement des travaux du pilier 2 : **Maintien en poste**

L'ATTSNB poursuit sa collaboration avec l'Institut de recherche, des données et de la formation du Nouveau-Brunswick, le ministère de la Santé et le ministère du Développement social afin d'élaborer un rapport sur le recrutement et le maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux au Nouveau-Brunswick. Le projet a été approuvé, et l'institut établit les ensembles de données.

L'ATTSNB continuera de mener chaque année un sondage auprès des membres afin de suivre les progrès réalisés en ce qui concerne la Stratégie de recrutement et de maintien en poste. Restez à l'affût, car le sondage sera envoyé au cours des prochains mois!

Avancement des travaux du pilier 3: **Rôle**

Le projet de loi sur l'ATTSNB a reçu la sanction royale le 7 juin 2024, ce qui a permis à l'ATTSNB de commencer à s'occuper de la réglementation des techniciens et des techniciennes en travail social. L'ATTSNB compte, le 26 février 2025, 43 techniciens et techniciennes en travail social, y compris 27 qui ont suivi la voie ordinaire et 16 qui ont suivi la voie de l'équivalence de 12 mois qui est prévue par la mesure législative. Bienvenue aux techniciens et techniciennes en travail social!

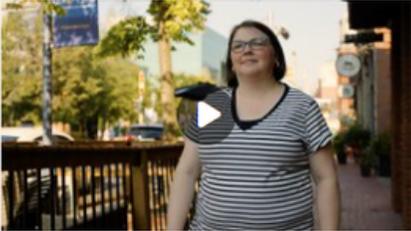
Avancement des travaux du pilier 4 : **Image**

Le ministère de la Santé et l'ATTSNB travaillent de concert avec la compagnie de commercialisation m5 à la création d'une campagne de publicité sur la santé mentale et le traitement des dépendances. La campagne sera lancée en mars 2025 afin de souligner le Mois du travail social 2025.

Le ministère de la Santé a lancé sa campagne de recrutement à l'extérieur de la province, laquelle vise à recruter au Québec et en Ontario des professionnels de la santé qui aimeraient vivre et travailler au Nouveau-Brunswick. La campagne met en vedette une travailleuse sociale et est réputée avoir atteint les cibles jusqu'ici. Veuillez cliquer sur les liens suivants pour visionner les témoignages vidéo de la campagne :

Anglais : <https://nbhealthjobs.ca/testimonials/>

Français : <https://emploissantnb.com/temoignages/>



Rebecca Stewart
TRAVAILLEUSE SOCIALE
Moncton, Nouveau-Brunswick

[f](#) [in](#) [v](#)

Attirée par un meilleur équilibre vie-travail et plus d'espace de jeu pour sa famille, Rebecca Stewart a déménagé de l'Ontario au Nouveau-Brunswick.

Cette version de la vidéo est entièrement doublée en français. La version originale de la vidéo en anglais se trouve [ici](#).

Avancement des travaux du pilier 5 : **Protection de l'enfance**

Le personnel du ministère du Développement social (MDS) continue à sensibiliser les étudiants et étudiantes en travail social aux tâches qui sont accomplies par les travailleuses et travailleurs sociaux au sein du ministère, notamment en demandant aux étudiants de participer à des conférences de groupe familial fictives.

Le MDS poursuit l'établissement d'équipes multidisciplinaires en protection de l'enfance et continue à mettre l'accent sur le recrutement et le maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux dans le domaine de la protection de l'enfance.

Le MDS continue d'offrir aux étudiants et étudiantes de premier cycle en travail social des lettres de promesse d'embauche avant la remise des diplômes.

Avancement des travaux du pilier 6 : **Services de santé mentale et de traitement des dépendances**

Les formateurs du plan d'éducation, de formation et de transfert des connaissances continuent d'offrir aux travailleuses et aux travailleurs sociaux des possibilités de formation et de mentorat au sein des deux réseaux de santé.

Les deux réseaux de santé déploient des efforts pour intégrer les techniciens et techniciennes en travail social aux équipes de soins multidisciplinaires et veiller à ce que les rôles soient normalisés dans les deux réseaux.

Avancement des travaux du pilier 7 : **Travail social en milieu scolaire**

Le comité sur le travail social en milieu scolaire anglophone tient toujours des réunions de travail afin de définir les rôles des travailleuses et des travailleurs sociaux en milieu scolaire et de les soutenir, ainsi que d'améliorer les possibilités de stages pour les étudiants et étudiantes.

Le comité sur le travail social en milieu scolaire francophone a commencé aussi à tenir des réunions afin de définir les rôles des travailleuses et des travailleurs sociaux et des techniciennes et des techniciens en travail social dans les écoles du secteur francophone.